



DWAGULU DEKKENTE

INLEEFTRAJECEN VOOR JONGEREN

INFOBROCHURE VOOR KANDIDAATBEGELEIDERS

Crossing Borders 2022

Dwagulu Dekkente is een organisatie ter bevordering van interculturele solidariteit en organiseert inleeftrajecten voor jongeren uit het 4^e, 5^e en 6^e middelbaar secundair onderwijs.



INHOUDSOPGAVE

Wat is Dwagulu Dekkente?	3
Crossing Borders?	4
Gezocht? begeleiders!	5
Algemene competenties.....	5
Profielen.....	7
Crossing Borders 2022	9
Kandidaatstelling en selectie	11
Je wil je kandidaat stellen? Doen!	11
Bijlagen	12
Bijlage 1: Engagemntverklaring	12
Bijlage 2: Vragen voor motivatiebrief	13
Bijlage 3: Visie, missie en doelstellingen.....	14
Bijlage 4: Covid-19.....	17

WAT IS DWAGULU DEKKENTE?

Dwagulu Dekkente is een lokale organisatie uit Sint-Niklaas die interculturele solidariteit bij jongeren wil bevorderen. Daarvoor organiseren twee inleeftrajecten voor jongeren uit het 4^e, 5^e en 6^e middelbaar secundair onderwijs.

Crossing Borders (België):

Crossing Borders is een grensverleggend inleeftraject van één week tijdens de zomervakantie en geeft jongeren de kans zich te verdiepen in mondiale verhoudingen, interculturaliteit en agro-ecologie. Tijdens Crossing Borders gaan jongeren uit verschillende culturen - jongeren uit de Sint-Niklase opvangcentra en jongeren uit de omgeving - op stap om samen te leren over elkaars achtergrond, gezamenlijke uitdagingen en een duurzame toekomst. Hiervoor werken we nauw samen met de Sint-Niklase ngo voor internationale solidariteit Solidagro, de Sint-Niklase opvangcentra van het Rode Kruis en stad Sint-Niklaas.

Inleeftraject West-Afrika:

Een inleeftraject duurt 2 jaar en geeft jongeren de kans zich te verdiepen in mondiale verhoudingen, interculturaliteit en agro-ecologie. Hiervoor werken we nauw samen met de Sint-Niklase ngo voor internationale solidariteit Solidagro, de partnerorganisaties in West-Afrika en stad Sint-Niklaas. Het hoogtepunt van dit traject is een inleefreis van drie weken naar West-Afrika. Meer informatie over onze inleeftrajecten naar West-Afrika staat op: www.dwaguludekkente.be.

CROSSING BORDERS?

Crossing Borders ontstond als alternatief voor onze traditionele tweejarige inleeftrajecten met een inleefreis naar West-Afrika. Door de sanitaire crisissen van 2020, 2021 en 2022 (Covid-19) werd reizen van en naar West-Afrikaanse landen een moeilijke en onveilige onderneming.

Crossing Borders groeide doorheen de jaren uit tot een volwaardig tweede traject waarmee we ook in eigen land jongeren laten kennis maken met een interculturele mix. Dit doen we door tijdens de zomervakantie een week op stap te gaan met de jongeren uit het 4^e, 5^e en 6^e middelbaar secundair onderwijs en jongeren van de Sint-Niklase opvangcentra: Rode Kruis Opvangcentrum Kasteelstraat en het noodopvangcentrum in Westakkers.

Tijdens dit grensverleggende traject brengt elke jongere zijn of haar eigen cultuur mee en gaan we samen op stap om grenzen op te zoeken, te ontdekken en te verleggen. Crossing Borders focust op de volgende thema's:

- ▶ Mondiale verhoudingen
- ▶ Interculturaliteit
- ▶ Verbinding
- ▶ Grenzen
- ▶ Agro-ecologie

Deze thema's kunnen worden samengevat in de volgende baseline: *"Mondiale verhoudingen en interculturaliteit staan centraal, agro-ecologie is onze werkwijze, plezier en verbinding zullen de hoogtepunten zijn. Op deze manier kunnen jongeren in een veilige omgeving hun grenzen verleggen."*

GEZOCHT? BEGELEIDERS!

Algemene competenties

Vrijwilligers staan centraal binnen onze organisatie. We streven ernaar vrijwilligers, begeleiders en bestuursleden professioneel te ondersteunen en te voorzien in de nodige vormingen om via een individueel traject te sleutelen aan hun kennis over mondiale verhoudingen en interculturele vaardigheden. De begeleiders van Crossing Borders krijgen de vrijheid om eigen accenten te leggen tijdens de voorbereiding en worden hierin ondersteund door de werkgroep inleefreizen en de educatief medewerker van Dwagulu Dekkente. We proberen een complementaire begeleidersgroep samen te stellen waarin onderstaande competenties bij aanvang reeds aanwezig zijn.

De jongeren die worden begeleid zijn tussen de 16 en 18 jaar oud en in volle identiteitsontplooiing. Dat betekent dat de begeleiding de jongeren op (ped)agogisch verantwoorde wijze bijstaat. Jongeren die deelnemen aan het inleeftraject komen doorheen het project in contact met veel informatie en zoeken dan naar eigen meningen en manieren om hun mening naar buiten te brengen.

De begeleider stuurt hen hierin. Niet door zijn of haar eigen mening op te dringen, maar door de jongere aan te zetten tot reflectie. Het is de taak van de begeleiders om de jongeren te begeleiden op hun weg doorheen de jungle van mondiale verhoudingen, interculturele verschillen en hun zoektocht naar een eigen weg. Dat wil zeggen dat de begeleiders zowel psychologisch sterk zijn als een algemene achtergrondkennis bezitten over mondiale verhoudingen zodat ze de thema's in debatten tussen en met de deelnemers kunnen duiden. De interculturele dialoog is de rode draad doorheen dit traject. De begeleiders worden doorheen het traject gecoacht en krijgen de kans om samen met de jongeren mee te groeien en te ontdekken.

Dwagulu Dekkente werkt nauw samen met de Sint-Niklase ngo voor internationale solidariteit Solidagro. Deze organisatie draagt bij aan het realiseren van het wereldwijde recht op voedsel door de promotie van een agro-ecologisch voedselsysteem. Doorheen het traject maken de jongeren kennis met enkele agro-ecologische principes en bezoeken ze enkele agro-ecologische projecten. Agro-ecologie is een werkwijze en een discours om vanuit het perspectief van recht op voedsel bij te leren over mondiale verhoudingen. In dit discours komt er naast een ecologisch perspectief ook een sociaaleconomisch en politiek perspectief aan bod die verklaringen bieden voor migratie en klimaatverandering.

Geselecteerd als begeleider? Sla onderstaande informatie gerust over ga verder naar [Crossing Borders 2022](#) (vanaf pagina 9).

Voor de editie van 2022 i.s.m. Solidagro en de Sint-Niklase opvangcentra is Dwagulu Dekkente op zoek naar een begeidersploeg die bestaat uit:

- Een begeleider met ervaring als begeleider bij Dwagulu Dekkente;
- Een begeleider met ervaring als begeleider;
- Een begeleider met ervaring met deze doelgroep (vluchtelingen, jongeren);
- Een begeleider met veel goesting en enthousiasme om bij te leren.

Voor de selectie van de begeleiders zijn we in eerste instantie op zoek naar een sterke begeidersploeg. De begeleiders moeten voldoen aan volgend profiel:

- ▶ Je engageert je voor de volledige week en voorbereiding;
- ▶ Je hebt ervaring met het begeleiden van jongeren (jeugdwerk, onderwijs...) OF hebt goesting en enthousiasme om veel bij te leren;
- ▶ Je kan goed samenwerken met de andere begeleiders;
- ▶ Ervaring in een interculturele setting is een pluspunt;
- ▶ Kennis over Intercultureel Leren is een pluspunt;
- ▶ Kennis over mondiale verhoudingen is een pluspunt;
- ▶ Kennis over agro-ecologie is niet noodzakelijk;

Naast de algemene verwachtingen verwachten we dat elke begeleider beschikt over de volgende competenties. We zoeken dus naar begeleiders die...

- **Loyaal** zijn naar de organisatie toe;
- Voldoende **flexibiliteit** tentoon stellen;
- **Initiatief** nemen;
- Goed kunnen **samenwerken** met de medebegeleiders en de organisatie;
- Over goede **communicatievaardigheden** beschikken;
- **Respect** en de nodige **tolerantie** hebben voor het begeleiden van een interculturele uitwisseling;
- Oog voor **zelfontwikkeling** hebben. We verwachten niet dat elke begeleider alle competenties volledig onder de knie heeft. Wel verwachten we dat de begeleiders openstaan voor feedback en hiermee aan de slag gaan gedurende het traject;
- Een **respectvolle** en **open houding** hebben ten opzichte van zichzelf en andere.

Profielen

Begeleider met ervaring bij Dwagulu	<p>Je hebt...</p> <ul style="list-style-type: none">• Ervaring met het begeleiden van interculturele trajecten;• Ervaring bij Dwagulu Dekkente;• Ervaring in mondiale educatie ;• Grondige kennis van mondiale verhoudingen;• Basiskennis over agro-ecologie en de rechtenbenadering. <p>Belangrijkste functie naast algemene jongerenbegeleiding: spil/coördinatie wat betreft praktische zaken, communicatie naar ouders en partners, sterke input wat betreft kennis rond mondiale verhoudingen en agro-ecologie en de rechtenbenadering.</p>
Begeleider met ervaring	<p>Je hebt...</p> <ul style="list-style-type: none">• Ervaring in de begeleiding van jongeren;• Attest van animator is pluspunt;• Ervaring in het domein van de pedagogie (onderwijs, jeugdwerk...);• Algemene kennis van mondiale verhoudingen;• Goesting om bij te leren over agro-ecologie;• Interesse in duurzame betrokkenheid bij Dwagulu Dekkente. <p>Hoofdfunctie binnen het team: vooral ondersteuning van de jongeren maar ook de organisatie van het inleefproject i.s.m. de medebegeleiders.</p>

Begeleider met ervaring met vluchtelingen	Je hebt... <ul style="list-style-type: none">• Ervaring met jongeren die gevlucht zijn uit hun land van herkomst;• Ervaring met niet-Nederlandstalige jongeren;• Algemene kennis van mondiale verhoudingen;• Goesting om bij te leren over agro-ecologie;• Interesse om je expertise te delen met andere begeleiders en duurzaam betrokken te worden bij Dwagulu Dekkente.
Begeleider met veel goesting en enthousiasme om bij te leren	Je hebt... <ul style="list-style-type: none">• Interesse in duurzame betrokkenheid bij Dwagulu Dekkente;• Interesse in mondiale verhoudingen, internationale solidariteit en interculturaliteit;• Goesting om veel bij te leren;• Een open en respectvolle houding en de attitude om constructief om te gaan met feedback.

CROSSING BORDERS 2022

Als begeleider sta je in de eerste plaats in contact met de deelnemers en hun omgeving voor wie Dwagulu Dekkente de trajecten organiseert. Daarom vragen we het engagement van de begeleiders voor de volledige duur van het vormingstraject met **start op 25 maart 2022 tot het afsluitende reflectiemoment in de loop van september 2022.**

Contact met het bestuur en de werkgroep inleefreizen (WGI)

Als begeleider sta je aan de basis van het vormingstraject en in contact met de deelnemers. Het is daarom belangrijk dat je in contact staat met het bestuur van Dwagulu Dekkente om de stand van zaken van het vormingstraject en eventuele problemen te kunnen melden. Daarom vragen we dat **tenminste 1 begeleider aanwezig** is op de vergaderingen van het bestuur. Daarnaast is het wel aangeraden om zoveel mogelijk op de bestuursvergaderingen aanwezig te zijn.

Tijdens je hele inleefproject word je ondersteund door de werkgroep inleefreizen en de educatief medewerker van Dwagulu Dekkente. Zij hebben veel ervaring met vorige trajecten en op hen kan je dan ook steeds een beroep doen. Samen met de werkgroep worden onder andere afspraken gemaakt over de voorbereidingsweekends.

Het inleeftraject is verspreid over een periode van een half jaar, waarbij reeds volgende data vast liggen (en je aanwezigheid als begeleider gegarandeerd moet zijn):

Vorbereidingsweekend in Heywijck: 25 tot 27 maart 2022

Dit voorbereidingsweekend ging niet door in 2022 – de doelstellingen en het programma van dit weekend worden geïntegreerd in het tweede voorbereidingsweekend (6 tot 8 mei)

Tijdens dit weekend maak je kennis met je medebegeleiders, de WGI en de educatief medewerker van Dwagulu Dekkente die het traject mee begeleiden. Je leert de structuur van de organisatie kennen en hoe de verdere planning en organisatie van het traject zal verlopen. Er worden enkele workshops gegeven over internationale solidariteit, intercultureel leren en agro-ecologie. Daarnaast maak je kennis met het vluchtelingenwerk in Sint-Niklaas.

Vorbereidingsweekend Livinushof: 6 tot 8 mei 2022

Tijdens dit weekend wordt er verder gebouwd op de workshops van het eerste weekend. De begeleiders zijn aan de slag gegaan en hebben na het eerste voorbereidingsweekend een rode draad voor Crossing Borders uitgewerkt. Het programma van Crossing Borders wordt tijdens dit weekend gefinaliseerd. Na dit weekend starten de concrete voorbereidingen van de verschillende activiteiten die van Crossing Borders een topweek zullen maken.

Infomoment Rode Kruis Opvangcentra

Tijdens het infomoment in de Rode Kruis Opvangcentra maken we samen de jongeren van het Rode Kruis warm om deel te nemen aan Crossing Borders. Na het infomoment worden de nodige gegevens van deze jongeren verzameld om er onder andere voor te zorgen dat elke jongere optimaal is verzekerd. Dit is werk voor de educatief medewerker.

Crossing Borders: 1 tot 7 augustus 2022

Je begeleidt gedurende de volledige week Crossing Borders. Deze inleefweek zal plaatsvinden tijdens augustus 2022.

September 2022: Reflectiemoment

De begeleiders komen tijdens het reflectiemoment samen met de educatief medewerker en de WGI om terug te kijken op Crossing Borders en vooruit te kijken naar volgende edities.

Duurzame betrokkenheid

Dwagulu Dekkente investeert door vormingen in de ontwikkeling van de competenties van begeleiders. We hopen dat begeleiders na het traject als bestuurslid of vrijwilliger in een werkgroep betrokken blijven bij de organisatie om hun expertise verder te ontwikkelen en te delen met toekomstige begeleidersploegen. Deze betrokkenheid betreft niet enkel Crossing Borders maar ook onze inleeftrajecten naar West-Afrika.

Je wil je kandidaat stellen? Doen!

Wij letten erop dat:

- Je **minimum 20 jaar** bent in het jaar van het traject.
- Je de **standaardformulieren** hebt ingevuld om je kandidaat te stellen. Dit betekent:
 - Je hebt de **engagementsverklaring** (bijlage) ondertekend die stelt dat je jezelf engageert voor Dwagulu Dekkente gedurende de volledige termijn van dit vormingstraject.
 - Je schreef je **motivatiebrief** waarin onder meer de vragen die je in bijlage vindt worden beantwoord.
 - Je **CV** is toegevoegd.
 - Je kandidatuur is binnen de deadline (**19/03/2022**) ingediend.

KANDIDAATSTELLING EN SELECTIE

Stuur je documenten ten laatste **19 maart 2022** op (of mail door) naar

Solidagro
t.a.v. Gerben Van Houte
Mercatorstraat 81
9100 Sint – Niklaas
gerben.vanhoute@solidagro.be

Hoe gebeurt de selectie van de kandidaten?

1. Motivatiegesprek

Nadat wij je documenten gelezen hebben, word je uitgenodigd op een motivatiegesprek. Dit zal plaatsvinden tussen 16 en 30 september 2021. Het gesprek duurt ongeveer 30 minuten.

2. Selectiecommissie

Een selectiecommissie buigt zich over de kandidaturen en samen met het bestuur wordt hierin een beslissing genomen.

3. Bekendmaking kandidaten

We brengen de kandidaten na 21 maart op de hoogte van de beslissing van het bestuur.

Verder goed om weten:

Begeleiders van de Dwagulu-inleeftrajecten zijn vrijwilligers, zij krijgen geen vergoeding, enkel een onkostenvergoeding voor hun verplaatsingen. Wel zijn ze voor het volledige traject verzekerd. Dwagulu Dekkente neemt de kosten voor de voorbereidingsweekends en de inleefweek in augustus op zich. Voor meer info, neem contact op met Gerben.

Vragen?

Aarzel niet contact op te nemen met de educatief medewerker van Dwagulu Dekkente:
Gerben Van Houte, gerben.vanhoute@solidagro.be

Bijlage 1: Engagemntverklaring

Kandidaat-begeleider

Inleeftraject Crossing Borders 2022

van Dwagulu Dekkente

Ik,(naam)

Verklaar hierbij dat ik mij engageer als begeleider in het intercultureel inleeftraject van Dwagulu Dekkente vzw voor de periode maart 2022 - september 2022.

Dit engagement houdt in dat ik de verwachtingen die Dwagulu Dekkente heeft ten opzichte van mij, respecteer en zal inlossen.

Dit engagement houdt ook in dat ik mij kan vinden in de visie van Dwagulu Dekkente (zie bijlage).

Tot slot verklaar ik mij akkoord met het feit dat Dwagulu Dekkente zich het recht behoudt het traject te annuleren indien er zich onverwachtse zaken voordoen, en bijvoorbeeld de veiligheid van de deelnemers in het gedrang komt.

Handtekening + datum

Bijlage 2: Vragen voor motivatiebrief

- Waarom wil je begeleider worden voor dit inleeftraject van Dwagulu Dekkente?
- Wat spreekt jou specifiek aan in deze opdracht?
- Welke zijn jouw troeven voor dit soort engagement?
- Wat zijn je zwakke en sterke punten?
- Waar ben je zoal mee bezig in je vrije tijd?
- Denk je dat je zelf iets kan bijdragen aan interculturele solidariteit en samenwerking (Hier? Elders? Wat? Hoe?...)?
- Wat weet je van Dwagulu Dekkente?
- Heb je ervaring met agro-ecologie? Ben je bereid om hier zelf meer over bij te leren?

Bedankt! En succes!!

Bijlage 3: Visie, missie en doelstellingen

Visie: wat zien we gebeuren?

Meer dan ooit worden we vandaag geconfronteerd met maatschappelijke uitdagingen die de draagkracht en duurzaamheid van onze planeet onder druk zetten. Deze uitdagingen moeten wereldwijd aangepakt worden, en zijn niet los te koppelen van elkaar. De hele wereldbol, Noord én Zuid, is meer dan ooit met elkaar verbonden en afhankelijk van elkaar. De nadruk in ons verhaal ligt op onderlinge afhankelijkheid, met een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. De jongeren van vandaag hebben hierin een belangrijke rol en plaats.

Jongeren zijn de toekomst en de motor van verandering:

- ▶ Dwagulu Dekkente is een jongerenorganisatie voor en door jongeren gebaseerd op de principes van eigenaarschap en wederkerigheid.
- ▶ Iedereen heeft recht op elementaire basisbehoeften zoals onderwijs, gezondheid, water en voedsel(zekerheid), maar 3/4de van de wereldbevolking heeft momenteel geen toegang tot alle sociale basisvoorzieningen.
- ▶ We zijn ervan overtuigd dat het een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid is duurzaam om te gaan met onze aarde en mensen te ondersteunen in de realisatie van hun basisbehoeften.
- ▶ We zien jongeren die zich meer en meer bewust worden van deze onderlinge afhankelijkheid, van de noodzaak tot herverdeling en daardoor bewuster willen leven.
- ▶ We zien heel wat engagement en initiatieven opduiken die mensen samenbrengen en solidariteit willen uitdragen.

Missie: wat is onze opdracht?

Als jongerenorganisatie richten wij ons tot jongeren en hun omgeving, zowel in Noord als in Zuid. Wij werken hierbij nauw samen met partners in het Zuiden. Eigenaarschap en wederkerigheid zijn de basiswaarden voor onze organisatie.

- ▶ Wij willen jongeren sensibiliseren over duurzame ontwikkeling door hen te stimuleren tot een maatschappelijk engagement, door hen via vorming in contact te brengen met sociale organisaties uit het brede middenveld en mensen of ideeën die hen doen nadenken en prikkelen in verder sociaal engagement.
- ▶ We willen jongeren vorming verschaffen over de ongelijke verhoudingen in de wereld en de onderlinge samenhang. Vorming is voor ons essentieel in de bewustwording van de oorzaken van onrecht, en deze bewustwording is een vereist voor zinvol engagement.
- ▶ We willen jongeren bewust maken van hun rol en plaats in onze huidige maatschappij, en ruimer, in de wereld.
- ▶ We willen dit bewerkstelligen door het organiseren van een diepgaande uitwisseling tussen culturen, in de hoop dat deze de basis vormt voor concrete solidariteit en onderling begrip en respect.
- ▶ Verder willen we jongeren bewust maken van hun eigen culturele achtergrond, eigen wereldbeeld en referentiekader, en hen te laten ervaren dat er ook andere wereldbeelden en referentiekaders bestaan, zonder daarin te gaan stereotyperen.
- ▶ Ten slotte willen we samen met de jongeren de visie van onze organisatie uitdragen en de missie naar een breder publiek kenbaar maken.

Doelstellingen: wat willen we bereiken?

Algemeen

Dwagulu Dekkente werkt met jongeren vanuit verschillende invalshoeken:

1. Kennis

Jongeren hebben meer inzicht in mondiale verhoudingen en in het belang van duurzame ontwikkeling en internationale solidariteit. Via onze trajecten wordt kennis over mondiale verhoudingen verworven.

2. Ervaring/inzicht

Jongeren leren zich interculturele kennis en vaardigheden eigen te maken zodat ze op een bewuste en genuanceerde wijze trachten om te gaan met culturele verschillen. Via onze trajecten wordt gestreefd naar een meer genuanceerde en onderbouwde beeldvorming m.b.t. mondiale verhoudingen, interculturaliteit, duurzame ontwikkeling en internationale solidariteit.

3. Actie

Jongeren zetten de stap om na het bewustwordingsproces ook over te gaan tot actie. Ze brengen hun eigen omgeving ook in contact met hun kennis en vaardigheden over interculturaliteit en duurzame ontwikkeling en dragen op die manier bij tot een verbreding van het draagvlak voor internationale solidariteit -en samenwerking (multiplicatoreffect en engagement).

Vrijwilligers maken een actief participatieproces door binnen de organisatie. Ook zij gaan door een leerproces door mee te draaien in een organisatiecultuur.

Bijlage 4: Covid-19

Het bestuur van Dwagulu Dekkente volgt de maatregelen met betrekking tot jeugdwerk nauw op. Elke activiteit die zal worden georganiseerd door Dwagulu Dekkente (bv. voorbereidingsweekend, infoavond, etc.) zal enkel doorgaan indien de maatregelen dit toelaten en met de nodige afstand en hygiënische maatregelen.

We hopen natuurlijk dat alles zal kunnen doorgaan zoals gepland en dan maken we er samen een fantastisch traject van!